

GLOSARIO PROVISIONAL

ALCANCE DEL PROYECTO

el valor que se va a añadir a la organización una vez realizado el proyecto.

ANÁLISIS DE GÉNERO

Busca documentar y comprender los roles, responsabilidades e identidades de mujeres y hombres en un contexto dado. Los temas claves incluyen: a) división del trabajo tanto para las actividades productivas como reproductivas; b) acceso y control sobre los recursos y beneficios; c) factores sociales, económicos y medioambientales que influyen en los dos primeros temas; d) la capacidad de toma de decisiones

AUTO-DESARROLLO

proyectos que los inmigrantes van decidiendo impulsar ellos mismos con el apoyo del equipo.

BALANCE SOCIAL

análisis de una organización sobre su impacto social así como sobre su comportamiento ético durante un determinado período de tiempo

“BENCHMARKING”

proceso para evaluar los productos, servicios y procesos de trabajo de las organizaciones reconocidas como representantes de las mejores prácticas, con el propósito de realizar mejoras organizacionales.

DESARROLLO HUMANO

Un proceso mediante el cual se amplían las oportunidades de las personas, las más importantes de las cuales son una vida prolongada y saludable, educación y acceso a los recursos necesarios para tener un nivel de vida decente. Otras oportunidades incluyen la libertad política, la garantía de los derechos humanos y el respeto a sí misma/

EFFECTOS

consecuencias derivadas del funcionamiento de una organización. Pueden ser positivos, negativos; externos o internos.

EFICACIA

medida del grado de cumplimiento de los objetivos o propósitos que pretende alcanzar una persona o una organización.

EFICIENCIA

relación entre el cumplimiento de objetivos y la cantidad de recursos empleados.

“EMPODERAMIENTO”

Concepto central de la perspectiva de género. Incluye el fortalecimiento de la posición social, económica y política de las mujeres. Su objetivo es reducir o eliminar las relaciones de poder entre los sexos. Es importante destacar que el término poder se utiliza en el sentido de "poder para", —por ejemplo, el reconocimiento de las propias capacidades y habilidades para ejercer influencia, poder y liderazgo en algunas o todas las relaciones sociales, y actuar en función de este reconocimiento— y no en el sentido de poder sobre otras personas.

ENTORNO

conjunto de condiciones políticas, sociales y económicas que influyen directa i indirectamente en la vida de la organización.

EQUIDAD

Significa “justicia”. Se refiere, por tanto, a una situación de desequilibrio en la cual las diferencias son compensadas. Por ejemplo, por el hecho de haber nacido mujer o miembro de un grupo social oprimido, se crean compensaciones en las leyes, en las costumbres y en los hábitos sociales capaces de propiciar la igualdad de oportunidades. Sin igualdad no puede existir la equidad.

EVALUACION

mediciones cuantitativas de los avances y transformaciones cualitativas logradas y requeridas. Proceso de recogida y análisis sistemático de información para determinar el valor y/o mérito de algo.

FUENTES DE VERIFICACIÓN

Son los lugares o instrumentos a los que se recurre para obtener información de los resultados producidos por el proyecto.

GÉNERO

Principio de organización social que se refiere a los roles e identidades sociales de mujeres y hombres, culturalmente construidos, que varían según el contexto histórico y que pueden estar sujetos a cambio.

GESTION

es el conjunto de acciones dirigidas a poner en práctica, de modo organizado, lo que se propone un proyecto o programa.

GESTORES DE UN PROYECTO

los que dirigen su puesta en práctica.

INTEGRIDAD DEL PROYECTO

articulación de las acciones en pro de la vivienda, salud, educación y empleo.

INDICADOR

Es el signo manifestativo de la medida de ciertos hechos o resultados a alcanzar. Forma de medir un determinado concepto.

DIAGNÓSTICO DE LA REALIDAD

Descripción de las principales características de la realidad social en la que se busca elaborar un proyecto como respuesta al problema seleccionado como básico.

INVESTIGACIÓN - ACCIÓN - PARTICIPACIÓN.

Es un enfoque investigativo y una metodología de investigación, aplicada a estudios sobre realidades humanas. Como enfoque se refiere a una orientación teórica (filosofía , marco teórico) en torno a como investigar. Como metodología hace referencia a procedimientos específicos para llevar adelante una investigación - estudio científico diferente a la investigación tradicional ; es una manera concreta de llevar adelante los pasos de la investigación científica de acuerdo con su enfoque.

La novedad puede ubicarse en el sentido e implicación de las dos palabras que acompañan la primera (investigación) : Acción - Participación. No es solo investigación, ni solo investigación participativa, ni solo investigación -Acción ; implica la presencia real, concreta y en interrelación de la Investigación, de la Acción, y de la Participación.

JUSTIFICACIÓN

Es la explicación global del contenido del proyecto, en qué consiste el proyecto, como este solucionará o aliviará el problema seleccionado.

MISIÓN

enunciado breve y sencillo que sintetiza la "razón de ser" de una organización.

OBJETIVO ESPECÍFICO

Representa el fin inmediato que el proyecto mismo, con sus recursos y actividades, se propone obtener en un período de tiempo determinado.

OBJETIVO GENERAL

Es la formulación de lo que se pretende lograr con el proyecto. Expresa su finalidad.

POLÍTICA DE CALIDAD

Enunciado general de un establecimiento relativo a los valores y al compromiso con la calidad del servicio hacia el usuario y con las partes interesadas. La política de calidad de una organización debe establecerse al inicio de la implantación de una norma de calidad y ha de revisarse periódicamente.

PERSPECTIVA DE GÉNERO

Este concepto se refiere al género como opción política para el cambio del sistema sexo-género vigente. La perspectiva de género supone considerar sistemáticamente las diferencias entre las condiciones, situaciones y necesidades respectivas de las mujeres y de los hombres, en las fases de planificación, ejecución y evaluación de todas las políticas comunitarias por lo que respecta a Europa, a los países industrializados y a los países en desarrollo.

PDCA

Ciclo de mejora de procesos, productos, acciones, etc., que consiste en P: PLAN (PLANIFICAR): establecer los planes. D: DO (HACER): llevar a cabo los planes. C: CHECK (VERIFICAR): verificar si los resultados concuerdan con lo planificado. A: ACT (ACTUAR): actuar para corregir los problemas encontrados, prever posibles problemas, mantener y mejorar

PILARES DEL PROYECTO

apoyos técnicos, económicos y políticos del mismo.

PLAN

definición básica inicial de las características que adoptará el enfrentamiento a una situación problemática, que consta de un conjunto de objetivos y metas a largo plazo y la identificación de los medios o líneas de acción que se utilizará para la obtención de esas metas

PLAN ESTRATÉGICO

documento que se elabora para comunicar los aspectos ideológicos (misión, ideario,..), comunique los mensajes esenciales (visión,..), sienten las bases para una revisión continua en un marco temporal de medio y largo plazo (3, 5 años). Deberá reflejar el modo en que se ha elaborado y recoger con claridad los resultados del esfuerzo de reflexión y creatividad.

PLAN OPERATIVO

Es un documento que recoge para el próximo ciclo anual o bianual los objetivos, las actividades principales, los recursos, las responsabilidades en la ejecución de las actividades, los plazos e indicadores de evolución de su logro.

PLANES DE CONTINGENCIA

En caso de que el escenario futuro que la organización había identificado en su reflexión estratégica hubiera cambiado por alguna razón, sería recomendable que dicha organización dispusiera de un plan alternativo para hacer frente a esta situación novedosa.

PLANIFICACIÓN

proceso mediante el cual, partiendo de unos determinados antecedentes (p.ej. información de evaluaciones previas, o planificaciones de nivel superior) se toman decisiones que permiten establecer tanto los objetivos que se desea alcanzar como la manera de alcanzarlos (señalando actividades y recursos necesarios).

POBLACION BENEFICIARIA

los inmigrantes concretos implicados en el proyecto.

PROCESO

conjunto de actividades que, realizadas conjuntamente, transforman unos recursos en unos resultados. Estructuramos procesos cuando prevemos y regulamos que algo se va a hacer de una forma estable o reiterativa.

PROGRAMA

Instrumento destinado a facilitar el logro de objetivos y metas definidos por un plan general , a través de la fijación de de ciertos objetivos y metas de carácter más específico que serán alcanzadas mediante la ejecución de un conjunto de acciones integradas denominadas proeyctos.

PROYECTO

Se entiende por proyecto una tarea innovadora, que tiene un objetivo definido, debiendo ser efectuada en un cierto período en una zona geográfica delimitada y para un grupo de beneficiarios: solucionando de esta manera problemas específicos o mejorando una situación

REDES

relaciones horizontales que el proyecto va creando y reforzando.

RESULTADOS ESPERADOS

Son las previsiones de lo que el proyecto debe producir una vez terminado.

SEGUIMIENTO

Es un proceso continuo de recogida y tratamiento del conjunto de datos significativos relacionados con el avance del proyecto, en particular con sus resultados, utilizando la batería de indicadores definidos en el marco lógico. Permite observar si la realización corresponde a lo previsto o si más bien discurre por un camino distinto de lo programado, y en su caso, ayudará a implementar medidas correctivas y de reorientación de la acción posterior.

VALORES

ideas esenciales y fundamentales que asume y defiende una persona o un conjunto de personas.

VIABILIDAD

Es la evaluación de la capacidad de la respuesta llevada a cabo en un proyecto, de alcanzar los resultados inmediatos previstos; y de la posibilidad de asegurar los resultados a medio o largo plazo, después de la finalización del propio proyecto.

VISION

Declaración en la que se describe cómo desea ser la organización en el futuro, en que escenario desea encontrarse.